

דיווח פומבי לתקופה 2025

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד הינו חוק שמטרתו לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין המינים בכל הנוגע לשכר. בהתאם לתיקון מספר 6 לחוק, החל מתאריך 01.06.2022 חלה חובה על כל גוף פרטי אשר מעסיק מעל ל-518 עובדים/ות, וכן על גופים ציבוריים מסוימים להפיק דוח פומבי, דוח פנימי ודוח לעובד/ת, המפרטים את פערי השכר באחוזים במקום העבודה בין עובדים/ות. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד/פונקציה בארגון ודרגה. בדו"ח זה יוצגו 14 קבוצות, שכן חשיפת המידע בגין יתר הקבוצות (המהוות רק 12% מכלל עובדי החברה) עלולה לפגוע בפרטיות העובדים/ות חברי הקבוצה. לפי ניתוח שכר ברוטו הפער הממוצע המשוקלל הוא -2%, פער השכר המקסימלי הינו +3.1% ופער השכר המינימלי הינו -5.6%.

תאריך הוצאת הדו"ח:
01.06.2022

שם מקום העבודה:
סאפיינס טכנולוגיות (1982) בע"מ

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד/פונקציה בארגון ודרגה כאשר בפילוח זה יש 14 קבוצות.

קבוצות פילוח							
8	7	6	5	4	3	2	1
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
- 4.4%	+ 0.1%	- 5.6%	+ 3.1%	- 4.3%	+ 0.7%	+ 0.1%	- 3.2%
- 3.6%	+ 0.5%	- 4.1%	+ 3.5%	- 4.1%	+ 1.7%	+ 0.3%	- 2.8%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק							
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
- 4.4%	+ 3.8%	---	+ 3.1%	- 4.0%	- 3.3%	- 1.3%	- 3.2%
- 3.6%	+ 4.3%	---	+ 3.6%	- 3.8%	- 2.3%	- 1.0%	- 2.8%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה							
100.0%	97.6%	99.1%	98.6%	98.9%	98.0%	98.3%	100.0%

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרו נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

נשים 50.0%	גברים 57.1%	5	נשים 75.0%	גברים 37.5%	1
נשים 83.3%	גברים 50.0%	6	נשים 43.8%	גברים 45.5%	2
נשים 47.2%	גברים 61.1%	7	נשים 53.8%	גברים 66.7%	3
נשים 71.4%	גברים 25.0%	8	נשים 56.0%	גברים 52.8%	4

מקרא לדוח:

שכר ברוטו = כל התשלומים החייבים במס (בסיס + נסיעות, מזון, טלפון, בונוס, עמלות, החזרי הטבות) לא כולל תגמול נוסף מביטוח לאומי מעבר לשכר בגין ביצוע מילואים, תשלומי גמר חשבון בסיום העסקה.
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק = שכר ברוטו בתוספת הפקדות לפנסיה, קרן השתלמות, ופיצויים.
אחוז הפער בשכר בין עובדות לעובדים בשלושת הפרמטרים לעיל מצוין עם סימן + או -
+X% מציין את אחוז הפער לטובת עובדות
-X% מציין את אחוז הפער לטובת עובדים
0% אין פער בין עובדות לעובדים

ביאורים לדוח:

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר.
השנה נעזרנו בחברה חיצונית לצורך עריכת הדו"ח ובהמלצתם המקצועית נעשה שינוי באופן פילוח הקבוצות כפי שאלו הוצגו בשנה הקודמת.

סאפיינס דוגלת במדיניות שכר הוגן, תחרותי לשוק ומבוסס ביצועים.
לשם כך, סאפיינס מפעילה מגוון מנגנונים הכוללים שימוש בסקרי שכר בחברות דומות בתעשייה, בדיקות הוגנות פנימיות המבוצעות פעמיים בשנה במסגרת תהליכי השכר, ובהתאם - עדכונים ותיקוני שכר ככל שנדרש.

דיווח פומבי לתקופה 2025

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד הינו חוק שמטרתו לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין המינים בכל הנוגע לשכר. בהתאם לתיקון מספר 6 לחוק, החל מתאריך 01.06.2022 חלה חובה על כל גוף פרטי אשר מעסיק מעל ל-518 עובדים/ות, וכן על גופים ציבוריים מסוימים להפיק דוח פומבי, דוח פנימי ודוח לעובד/ת, המפרטים את פערי השכר באחוזים במקום העבודה בין עובדים/ות. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד/פונקציה בארגון ודרגה. בדו"ח זה יוצגו 14 קבוצות, שכן חשיכת המידע בגין יתר הקבוצות (המהוות רק 12% מכלל עובדי החברה) עלולה לפגוע בפרטיות העובדים/ות חברי הקבוצה. לפי ניתוח שכר ברוטו הפער הממוצע המשוקלל הוא -2%, פער השכר המקסימלי הינו +3.1% ופער השכר המינימלי הינו -5.6%.

תאריך הוצאת הדו"ח:
01.06.2022

שם מקום העבודה:
סאפיינס טכנולוגיות (1982) בע"מ

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד/פונקציה בארגון ודרגה כאשר בפילוח זה יש 14 קבוצות.

קבוצות פילוח					
14	13	12	11	10	9
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק					
- 4.6%	- 4.4%	- 4.4%	- 2.1%	- 2.2%	- 2.9%
שכר ברוטו					
- 3.8%	- 4.3%	- 3.7%	- 1.6%	- 2.5%	- 2.7%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק					
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק					
---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו					
---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק					
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק					
- 5.3%	- 3.6%	- 2.3%	- 2.6%	+ 0.5%	- 4.8%
שכר ברוטו					
- 4.8%	- 3.5%	- 1.7%	- 2.2%	+ 0.1%	- 4.5%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק					
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)					
96.5%	99.5%	98.0%	96.7%	98.6%	98.4%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה					

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

נשים 75.0%	גברים 44.4%	13	נשים 50.0%	גברים 53.1%	9
נשים 75.0%	גברים 58.3%	14	נשים 57.9%	גברים 46.7%	10
נשים 54.1%	גברים 50.0%	11	נשים 54.3%	גברים 28.6%	12

מקרא לדוח:

שכר ברוטו = כל התשלומים החייבים במס (בסיס + נסיעות, מזון, טלפון, בונוס, עמלות, החזרי הטבות) לא כולל תגמול נוסף מביטוח לאומי מעבר לשכר בגין ביצוע מילואים, תשלומי גמר חשבון בסיום העסקה .
 שכר ברוטו + הפקדות מעסיק = שכר ברוטו בתוספת הפקדות לפנסיה, קרן השתלמות, ופיצויים.
 אחוז הפער בשכר בין עובדות לעובדים בשלושת הפרמטרים לעיל מצוין עם סימן + או -
 %X+ מציין את אחוז הפער לטובת עובדות
 %X- מציין את אחוז הפער לטובת עובדים
 %0 אין פער בין עובדות לעובדים

ביאורים לדוח:

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר.
 השנה נעזרנו בחברה חיצונית לצורך עריכת הדו"ח ובהמלצתם המקצועית נעשה שינוי באופן פילוח הקבוצות כפי שאלו הוצגו בשנה הקודמת.

סאפיינס דוגלת במדיניות שכר הוגן, תחרותי לשוק ומבוסס ביצועים.

לשם כך, סאפיינס מפעילה מגוון מנגנונים הכוללים שימוש בסקרי שכר בחברות דומות בתעשייה, בדיקות הוגנות פנימיות המבוצעות פעמיים בשנה במסגרת תהליכי השכר, ובהתאם - עדכונים ותיקוני שכר ככל שנדרש.
 גובה השכר לכל עובד/ת נקבע על בסיס מקצועי בלבד ומורכב בעיקר משקלול הכישורים, ניסיון וביצועים מקצועיים, תוך השוואה לשכר בשוק באותו תפקיד, דרגה והיקף משרה.